



**DRUPALCAMP**  
SPAIN 2015  
JEREZ DE LA FRONTERA

**Cultura empresarial, Open Source  
y Drupal**





# Siddharta Navarro Castellar

Director de Atenea tech

 @siddi

 siddharta@ateneatech.com





# Una pequeña **advertencia** antes de empezar



**Quiero ayudar a la gente a tener  
mejores empresas haciendo la  
gente feliz**



## ¿Qué es la cultura?

Conjuntos de saberes, creencias y pautas de conducta de un grupo social (WIKIPEDIA)



**¿Porqué es tan importante la  
cultura?**



# ¿Qué es el Empoderamiento?

Del inglés “**Empowerment**”

Su significado en español deriva de las palabras potenciar, poder, capacitar y permitir, entre otras.



**Autonomía**

**Libertad**

**Poder**

**Control**



¿Qué podemos hacer para  
introducir el **Emponderamiento** en  
nuestra organización?



# 1. **Construye** la empresa en la que te gustaría trabajar

**Todos tenemos un  
pasado**



# The New Zealand Tablet.

FIAT JUSTITIA.

FRIDAY, AUGUST 31, 1883.

Them's my principles;  
but if you don't like them --  
I kin change them!

Legislature that it compels these Catholics, after having manfully provided for their own children, to contribute largely towards the free and godless education of other people's children !!! This is tyranny, oppression, and plunder.



## 2. Los **principios** son principios. ¡No tenemos otros!



3. Trata a tus **empleados** como te gustaría que te tratarasen a ti



## 4. Haz que tus empleados sean también parte de la empresa

# Carcassonne en la empresa: ¡una idea genial!

Síguenos en facebook

Hace poco conocimos a los trabajadores de **Atenea tech**. Se trata de una pequeña empresa de desarrollo web, con sede en Barcelona, especializada en el gestor de contenidos Drupal. Se trata de un campo con enormes aplicaciones pero, a nosotros, hubo algo que nos llamó poderosamente la atención: ¡entre sus muchas peculiaridades se encuentra la de aprovechar la hora de la comida para jugar al Carcassonne!

Todos conocemos ejemplos de multinacionales que han incluido salas de juego para potenciar la convivencia y la creatividad, pero el caso de **Atenea tech** es muy especial... ¡y nos encanta!

Como ellos mismos nos explican, todos los días laborables sus cinco trabajadores se reúnen alrededor de una mesa que mezcla loquetas, mepples y tupperwares.



Oriol, nuestro trabajador más veterano y fan de los juegos de mesa, fue el primero que nos enseñó a jugar hace aproximadamente dos años. La idea era amenizar la hora de comer con un juego que no fuera demasiado largo ni difícil de montar, y en el que pudieran jugar 4 jugadores o más. La verdad es que Carcassonne gustó a todos desde el principio, y si bien empezamos con el juego básico, al poco tiempo fuimos incorporando diferentes ampliaciones.



Después de probar muchas, nos decidimos por *Posadas y Catedrales* (imprescindible) y la de

Me gusta

## Archivo del blog

▼ 2015 (16)

▼ mayo (3)

[Puntuación de las granjas con Carcassonne 2015](#)

[Carcassonne en la empresa: ¡una idea genial!](#)

[¡Esta imagen me suena!](#)

▶ abril (3)

▶ marzo (1)

▶ febrero (4)

▶ enero (5)

▶ 2014 (100)

▶ 2013 (141)

## Datos personales



Seguir

13

[Ver todo mi perfil](#)



## 5. Haz un grupo fuerte



## 6. Escoge los proyectos

# Herramientas





**1. Equipos auto-organizados.  
Da a tus empleados el **control** sobre  
su destino**



## 2. Trabajo remoto y Flexibilidad



### 3. **Pregunta a menudo y no le digas a la gente cómo hacer su trabajo**



## 4. Contrata a la gente adecuada



## 5. Personal Brands



## 6. Open Source





**¿Qué nos diferencia de otras  
empresas que no utilizan **Open  
Source**?**





# Open Source ayuda al Empoderamiento



**¿Porqué es tan importante el  
empoderamiento?**



**El equipo es más feliz**

**El cliente es más feliz**

**El líder del equipo es más libre**



**¿Preguntas?  
Explica tu experiencia..**